

【評価】 優れている=5 やや優れている=4 普通=3 やや劣っている=2 劣っている=1

| 評価基準  | 配点  | 評価の目安 |
|---|-----|-------|
| <b>企画提案内容 100点</b>  |     |       |
| <b>1 業務を行うにあたっての組織・体制が整っているか。</b>   |     |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・十分な体制を整えており、柔軟な対応が可能か。</li> <li>・国、他地方公共団体の情報をすばやくキャッチできる体制にあるか。</li> <li>・市と業者との役割分担は明確かつ適正か。</li> </ul>   | 15  | 5段階   |
| <b>2 事業の目的を理解した提案となっているか</b>  |     |       |
| <p>①セミナーの内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の再就職に対する不安解消や就業意識醸成に効果的で、就職のために必要な基礎的なパソコン等のスキルを取得できる内容となっているか。</li> <li>・セミナーの内容は受講生が無理なく進められる内容で資格取得を見据えた内容となっているか。</li> </ul>                                    | 20  | 5段階   |
| <p>②オンライン受講の内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ライブ配信が確実に実施できるか。</li> <li>・各講座のレベル設定や内容は、受講生がオンラインでも十分に習得できる内容となっているか。</li> </ul>  | 10  | 5段階   |
| <p>③個別キャリアコンサルティングの内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援対象者のキャリアの棚卸しやこれまでの就職活動、問題点の洗い出しなどを行い、異業種・職種への再就職も視野に入れたきめ細やかな就労支援を行える内容となっているか。</li> <li>・マザーズハローワークと連携し、求職情報の提示や支援者の引継ぎを行うなどフォローアップ体制が整っているか。</li> </ul> | 15  | 5段階   |
| <p>④参加者の募集・周知等方法</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職を目指す女性や子育て中の女性等の潜在的な求職者に対して効果的に周知可能か。</li> <li>・参加しやすい環境設定となっているか。</li> </ul>   | 10  | 5段階   |
| <b>3 過去3年間に同種又は類似の業務実績があるか。</b>   |     |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・これまでの就職支援業務の受託実績は十分か。</li> <li>・担当者の経歴や活動実績からみて、趣旨に沿った十分な成果を期待できるか。</li> </ul>  | 10  | 5段階   |
| <b>4 業務を円滑に実施するためのフローや工程計画、重要と考えるポイントなどが示されているか。</b>  |     |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・フローや工程計画は具体的で、事業実工程にも相応（妥当）か。</li> <li>・重要と考えるポイントなどが示されており、その内容は本市の実情を踏まえているか。</li> </ul>  | 10  | 5段階   |
| <b>5 プレゼンテーション</b>  |     |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・十分なやる気を感じられたか。</li> <li>・業務経験が豊富で、高度な知識を有していると認められるか。</li> <li>・提案の内容に関し、必要に応じて的確な補足説明があるか。</li> </ul>  | 10  | 5段階   |
| 総合点   | 100 |       |