

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：倉敷市

1. 全職員に係る情報

職員区分毎の男女の給与の差異

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	89.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.6%
全職員	67.5%

※ 男女の給与の差異は「男性の給与の平均に対する女性の給与の平均の割合」で表示しています。

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階（スタッフ職含む）	男女の給与の差異
次長級以上	111.5%
課長級	98.4%
課長補佐級	91.3%
係長級	87.4%

(2) 勤続年数別

役職段階	男女の給与の差異
36年以上	91.7%
31～35年	82.0%
26～30年	88.5%
21～25年	98.9%
16～20年	82.5%

11～15年	93.7%
6～10年	90.6%
1～5年	99.2%

【説明】

○職員区分毎の換算後人数構成比について

職員区分	男性	女性	全体
任期の定めのない常勤職員	39.8%	23.1%	62.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	7.5%	29.6%	37.1%
全職員	47.3%	52.7%	100.0%

・全職員のうち女性職員については、任期の定めのない常勤職員より任期の定めのない常勤職員以外の職員の人数が多いため、「1.全職員に係る情報」の全職員の区分においては、男女の給与の差異が大きくなっています。

○給与の算出方法について

・給与の算出は、正規職員（一般職、任期付及び再任用職員）については令和5年4月から令和6年3月に支給した金額、会計年度任用職員については令和5年5月から令和6年4月に支給した金額により算出しています。

○人数の換算方法について

・短時間勤務職員（任期の定めのない常勤職員以外）は勤務時間数に応じて人数換算しています。（常勤職員の1日の勤務時間 7時間45分/日）

例1：週30時間勤務の職員の場合、正規職員の週38時間45分で割戻して換算

$30 \text{ 時間} \div 38 \text{ 時間} 45 \text{ 分} \doteq 0.77 \text{ 人}$ （小数点第3位四捨五入）

例2：時給職員の場合、月の勤務時間数を162時間45分で割戻して換算

$100 \text{ 時間} \div 162 \text{ 時間} 45 \text{ 分} \doteq 0.61 \text{ 人}$ （小数点第3位四捨五入）