

多様な性に配慮した取組事例の情報提供シート

| | |
|------|--|
| 事業所名 | 社会福祉法人 四ツ葉会 |
| 所在地 | 倉敷市徳芳504番地 |
| 連絡先 | 電話 086-462-5-1818 Mail info@yotsubakai.or.jp HP http://www.yotsubakai.or.jp |
| 事業概要 | 社会福祉事業（保育・高齢者介護・障がい福祉） |

【事業所内の取組について】

| | |
|------|---|
| 取組方針 | 四ツ葉会において SOGI(性的思考・性自認)に対する理解を積極的に推進し、彼ら・彼女らが安心して働け、持てる能力を十分に発揮できる就業環境を構築して参ります。また、当法人は「アライ(ally)」を宣言し、様々な支援活動に協力、参加して参ります。 |
|------|---|

| | |
|-----|---|
| 内 容 | <ul style="list-style-type: none"> ・LGBTQ等の性的マイノリティに関する人事制度の整備（2022年） ・就業規則第56条（セクシュアルハラスメントの禁止）、ならびにハラスメント防止規程におけるセクシュアルハラスメントは、「相手の性的指向又は性自認の状況に関わらないほか、異性に対する言動だけでなく、同性に対する言動も該当する」旨の明記（2022年4月） ・就業規則第32条（特別休暇）、ならびに慶弔金支給規程第2条（祝い金）における結婚の定義として、法律婚のほか同性婚を追加（2022年4月） ・会社としてLGBTQ等の性的マイノリティに関する方針を明文化し、インターネット等で社内外に広く公開（2022年） ・性的指向または性自認に関連した相談をすることができる窓口の設置（2022年） ・従業員に対して、性的マイノリティへの理解を促進するための取組み（職員研修の実施、啓発期間の設定等）の実施（2022年4月） ・トイレ・更衣室等のインフラの整備 ・LGBTQへの社会の理解を促進するため、イベントへの参加や協賛（2022年） ・work with Pride PRIDE 指標 2022、2023 GOLD 獲得 |
|-----|---|