

令和4年度第1回倉敷市男女共同参画審議会議事要旨

- 【日時】 令和4年7月21日(木)午後14時～15時30分
【会場】 倉敷市役所 10階 大会議室
【出席委員】 委員16名(欠席4名)
【事務局】 市民局長、人権政策部長、人権政策部次長、男女共同参画課長及び同課職員、
男女共同参画推進センター所長
【傍聴人】 なし
【報道】 なし

審議会次第

- 1 委嘱状交付
- 2 開会
- 3 局長あいさつ
- 4 委員自己紹介
- 5 会長あいさつ
- 6 議事
(1)男女共同参画課・男女共同参画推進センターの概要について
(2)第四次くらしきハーモニープラン進捗状況報告について
(3)その他
- 7 閉会

会議要旨

(◎会長、◇副会長、○委員、●事務局)

●出席委員は過半数に達しており、倉敷市男女共同参画条例第31条第2項の規定により会議成立。

————以下、会長により議事進行————

次第4 議事

議事・報告(1)男女共同参画課、男女共同参画推進センターの概要について

●会議資料P3～P6、資料に基づき、事務局説明。

◎ただいまの説明について質問、意見はありますか。

○質問、意見なし。

議事・報告(2)第四次くらしきハーモニープランの進捗報告について

●第4次くらしきハーモニープラン(冊子)及び会議資料(P6～P28)に基づき説明

◎ただいまの説明について質問、意見はありますか。

○6 ページ、表左側 11 項目目、「ワークライフバランス」に既に取り組んでいる事業所の～のあとが見切れていますが、見切れた部分は何と書いてありますか。

●「事業所の割合」でございます。

○6 ページ、表左側 10 項目「市の男性職員の育児休業取得率（一般行政職）」の R 1 年度実績値について、冊子 P 93 では「7.4%」、会議資料では「10.34%」となっている。どちらが正しいのか。

●当指標を管理している人事課から、R 1 年度の数値を 10.34%に修正したいとの申し出があったことから、10.34%に修正させていただきました。

○6 ページ、表右側 10 項目目「市職員の女性管理職比率（係長級相当職以上）」、事業計画書 18 ページ、ナンバー 163 では、課長級、課長補佐級、係長級の比率を細分化して把握しているようですが、それぞれ課長級などの人数がわかりますか。

●令和 3 年度の数値については承知しておらず、令和 2 年度の数値でご説明いたします。課長級が全体 230 人のうち女性は 27 人（11.74%）、課長補佐級が全体 428 人のうち女性は 96 人（22.43%）、係長級が全体 695 人のうち 246 人（35.40）となっています。

○課長級以上でいうと目標が 1 割ということになっていますが、もう少し増やすお考えはないのでしょうか。現状どのような課題があるのでしょうか。

●人事課の意見では、これまでは、昇任適齢期にある女性職員の人数が少ないことから、伸びにくいという課題がありましたが、今後は、女性職員の採用が高まった年齢層が順次昇任適齢期を迎えてくることから、増加していくものと考えているとのことでございます。

○男性育児休業取得率についても、女性の一般的感覚から言うと目標を含め低いという印象があります。より深く踏み込んだ施策が必要ではないかと思しますので、検討されてみては如何でしょうか。

●市の男性職員の育児休業取得率が低いのですが、この 4 月からは、事業主は該当者に育児休業取得の意向確認を行うこととされているほか、人事課においては、「職員のための子育て応援ハンドブック」を作成し、周知を図っているところですが、さらに、子育て、介護などの両立支援に取り組むため、この 10 月にはそのハンドブックを改訂し、さらに周知に努めていくこととしております。

○市の男性職員の育児休業取得率のところで目標が 20%となっていますが、育児休業といっても、数日から 1 か月、1 年と短いものから長いものがあります。どのような方を対象として取得率を算出されていますか。1 年以上の長期の方を想定されていますか。

●市の男性職員の育児休業取得率の算出の対象については、後日お調べして報告させていただきます。

令和3年度については、取得者が15人で、平均取得日数が61.7日となっていますので、短い期間というより、ある程度の期間を基準としているとは思われますが、確認します。

○男性料理教室の開催回数について、参加者の年齢層、リピーターの有無、複数回開催する目的は、参加者層の開拓を意図しているのか教えてください。

●保健所が実施している料理教室になります。男女共同参画の視点では、「男性の料理教室」になるのですが、保健所としては「男性の健康のための料理教室」という捉え方をしている事業となります。

健康に興味のある方が対象になっている事業とは思われますが、保健所が実施している事業のため、委員ご質問の参加者の年齢層やリピーターの状況については、承知できておりません。

議事・報告(3)その他

●男女共同参画推進事業所、男女共同参画社会づくり表彰、男女共同参画マンガ展の事業について説明及び審査委員2名の選出を依頼

◎どなたか審査委員になっていたたける方はいらっしゃいませんか。

○衛藤委員から申し出あり。残り1名については、会長又は副会長から選出をする。

●「令和4年度くらしきハーモニーセミナー」、「はたらき方発見マルシェ」、「女性の就職応援ファーストステップセミナー」、「くらしきハーモニーセミナー2022」の事業内容等について説明

◎ただいまの説明について質問、意見はありますか。

○質問、意見なし。

◎予定されている議事は以上です。今回の議事に関係なく、ご意見等がありますか。

○意見等なし

◎これをもちまして、本日の会議は終了します。円滑な議事進行に協力頂き感謝します。

●今年度の審議会は以上となります。ありがとうございました。

以上

令和4年9月16日

会長 真次 浩司

副会長 島田 恭子