

令和2年11月11日

各位

倉敷市長 伊東香織

倉敷労働会館指定管理者（候補者）の選定について

現在、倉敷労働会館は、多様化する市民のニーズに、より効果的・効率的に対応するため、民間の能力を活用し、提供するサービスの更なる向上を目指すことを目的に、指定管理者による管理運営を行っています。

当該施設は、令和3年3月末日をもって指定管理期間が満了いたしますが、施設の設置目的をより効果的・効率的に達成するため、令和3年4月以降についても、指定管理者制度を引き続き適用することが適切と判断し、事業者を公募しておりました。

この方針に従い、選定手続きを行ってまいりましたが、この度、以下のとおり優先交渉団体を決定しました。

記

1 施設名 倉敷労働会館

2 応募団体数 3団体

3 優秀提案団体

区分		所在地・名称・代表者
優 秀 提	優 先 交 渉 団 体	所在地 島根県松江市乃白町薬師前3-3 名称 株式会社さんびる 代表者 代表取締役 田中 正彦

案 団 体	第2 交 渉 団 体	所在地 東京都豊島区東池袋1丁目44番3号 名称 特定非営利活動法人ワーカーズコープ 代表者 代表理事 田嶋 羊子
	第3 交 渉 団 体	所在地 岡山県都窪郡早島町早島4009-1 名称 株式会社SEIYU 代表者 代表取締役 清友 利昭

#### 4 選定基準及び審査結果（得点）

別表のとおり。

#### 5 選定理由

倉敷労働会館の指定管理者の選定にあたり、提出された提案書を審査し、また、応募団体によるプレゼンテーション及び質疑応答を実施し、選定基準に基づいて総合的に評価した。

その結果、3団体とも、その提案のいずれもが優秀と認められたため、優秀提案団体として選定した。なお、優秀と判断した主な理由は、次のとおりである。

○株式会社さんびるは、倉敷労働会館の現指定管理者であるとともに、他の自治体においても様々な公共施設で管理運営を行っており、業務を任せる上で十分な実績を有すると認められる。また、現指定管理者としての管理運営状況は優良であり、毎年、掲げた目標を達成しているなど、市のモニタリングで高評価を得ている。施設の性格や設置目的、業務内容を的確に理解しており、提案された事業計画は具体的で確実な業務の履行が期待できる。

○特定非営利活動法人ワーカーズコープは、施設の設置目的を理解し、指定管理者に求められる役割や責務を十分に認識している。全国で展開している各種相談業務の実績や、福祉の向上に資する提案など、ソフト面では高く評価された。しか

し、提案書において施設管理についての具体的な記述が少なく、事業計画の評価で他の提案者と相当の差がついた。

○株式会社SEIYUは、施設管理における独創的な取り組み方の提案や、収益を生みながら利用者の利便性向上を図るサービスの提案など、新しい価値の創造を目指した素晴らしい提案があった。また、施設の老朽化が進む中、企業の強みを生かした施設の維持管理が期待できる。しかしながら、選定基準において「経費の縮減」の項目で満点を獲得するも、「組織の安定性」の項目で他提案者との差がついた。さらに、提案書において施設の管理運営についての具体的な記述が少なく、事業計画の評価で他の提案者と相当の差がついた。

○結果的に、株式会社さんびるの得点が他の提案者を上回ることとなったが、提案のあった3団体ともに、倉敷労働会館の管理運営を任せるに足る団体であると認められる。また、得点によって得られた順位を入れ替える特別な理由は認められないため、最高得点を得た株式会社さんびるを優先交渉団体とし、特定非営利活動法人ワーカーズコープを第2交渉団体、株式会社SEIYUを第3交渉団体とする。

○倉敷労働会館の設置目的を適正かつ確実に達成するため、優先交渉団体となった株式会社さんびるが業務を実施するにあたっては、次の2点について要望する。

- ① 新型コロナウイルス感染症や、近年頻発している自然災害などを踏まえ、危機管理や安全管理、緊急時等の対応について適宜見直し、充実を図ること。
- ② これまでの指定管理業務で培った経験やノウハウを活用し、業務水準の更なる向上を図るとともに、業務を確実に遂行する上で必要十分な人員数を配置すること。また、労働者福祉の増進に努めること。

## 6 参考

### ○ 選定までのスケジュール

第1回選定委員会（議長選出，選定基準の確認など）	令和2年7月16日
募集要項の配布開始	7月17日
現場説明会	8月 4日
公募参加表明書提出期限	8月 7日
提案書提出期限	9月25日
第2回選定委員会（プレゼンテーション・面接）	10月15日